

AIG 損保 Corporate Seminar

『就業規則とともに学ぶ
現代型労務問題』

※法改正に対応すべく直面する『就業規則改定』にご参考にして頂けるセミナーとなっております。ぜひ人事ご担当者へご案内ください。

就業規則をベースに現代型の労務問題への対応や予防方法等を伝えることを目的としたセミナーです。日頃生じる労務問題について、なぜそのような対応が必要なのかを、Q&Aを交えながら、実務的かつ体系的に学べるよう、講師が書き下ろした就業規則を基礎にセミナーを行います。セミナー時間は合計 9 時間を予定しており、基本的な事項から、本格的に実務と理論を学びたい方にお勧めです。

※本セミナーは対面式にての開催を予定しています。



『就業規則とともに学ぶ現代型労務問題』

- 賃金体系を見直したく就業規則を変更したい 変更する際に気を付けるポイントは？
- 労働条件通知書に就業場所の変更範囲の記載が必須**
変更の可能性がある場合などを踏まえた対応
- 試用期間満了に伴い契約を終了する際、何を注意すれば良いのか？
- 正社員には業績連動型の賞与を採用しているも、**契約社員には賞与を支払わなくても問題ないか？**
- 年俸制を採用しており、**残業代を支払っていないが問題ないのか？**
- パワハラ(Power Harassment)の被害者と加害者を同じ部署にしておけない。
- 加害者の**配置転換を検討せず被害者を配置転換しても良いのか？**
- メンタルヘルス疾患への対応と**休職規程**の内容
- 退職勧奨**の際は何を注意すれば良いのか？
- 定年後の**再雇用者**について仕事内容は変えずに、年収だけ半分にしても良いのか？
- 定年後 1 年契約で再雇用して 5 年を超えた場合、**無期転換権**は発生するのか？
- 労働時間と賃金に関する諸問題等
- 長時間労働に伴うリスクや抑制策
- 副業・兼業**の対応実務 等

※セミナー内容は予告なく変更となる場合がございます。



弁護士法人ALG&Associates 代表執行役員・弁護士 **片山 雅也**

東京弁護士会所属。企業の社外取締役、厚生労働省・技術審査委員会で委員長や委員を務める。著書に「労働紛争解決のための民事訴訟等の基礎知識」、「65歳全員雇用時代の実務Q&A」及び「トラブル防止のための就業規則」（いずれも労働調査会）がある他、労働新聞、労務事情、労政時報、月間人事労務実務のQ&A、先見労務管理、労働基準広報及びLDノート等への多数の論稿がある。

共催 **福岡県法人会連合会/AIG損害保険株式会社**

開催概要 第1回から第3回で1セット（3回のご参加が必須のセミナーとなります）

日時： 第1回 ①3/25（火）14:00～17:00 ②3/26（水）14:00～17:00
第2回 ①4/22（火）14:00～17:00 ②4/23（水）14:00～17:00
第3回 ①5/20（火）14:00～17:00 ②5/21（水）14:00～17:00

※ 開場は、各回とも13:30からとなります。

各回①・②は同一内容です

対象： 経営者および総務・人事・営業・経営企画、その他各部門、担当役員、ご責任者、ご担当者様

定員： **各先着50名様** お申し込みはFAX到着順となります。
定員に達し次第、締め切らせていただきます。



セミナー当日、ご体調が優れないお客様のご参加についてはご遠慮ください。
セミナー開催中において、咳エチケットへの配慮をお願いいたします。

参加料

無料

申込期限

2025年 3月14日(金)

お問合せ

AIG損保ご案内募集人まで
お問合せください。

会場

※本セミナーは対面式にての開催を予定しています。

Access アクセス

〒810-0041
福岡県 福岡市中央区大名2-4-35
AIG福岡ビル2F 大会議室

※福岡市営地下鉄赤坂駅4番出口を
右手に出られて約50メートル先です。

※本セミナー会場には駐車場のご用意がございません。
恐れ入りますが、お越しの際は公共交通機関をご利用い
ただるか、近隣のコインパーキングをご利用ください。



お申込み

**FAX
返信先**

AIG損害保険株式会社 久留米支店 宛
0942-31-0311

貴社名	
お名前	
ご連絡先	

↓参加希望日程を丸で囲んでください

第1回	①3/25	②3/26
第2回	①4/22	②4/23
第3回	①5/20	②5/21

共催 福岡県法人会連合会/AIG損害保険株式会社